



2024 聯合國 LCOY TAIWAN
中台灣區域青年氣候峰會
執行計畫書

青年綠色永續職業性格
Shaping Green Job Traits for Youth



2024 聯合國 LCOY TAIWAN 中台灣區域青年氣候峰會 執行計畫書

壹、活動緣起

隨著全球面臨來自氣候變遷、自然環境惡化、生物多樣性喪失、社會價值改變等不同面向的挑戰日益嚴峻，且將嚴重影響未來世代的權益，環境的永續發展已經成為一個無法忽視的議題，進而世界各國青年對氣候行動的關注和參與愈發重要。

2004年聯合國提出ESG（Environment環境保護、Social社會責任、Governance公司治理）理念，並於2015年宣布了「2030永續發展目標」（Sustainable Development Goals, SDGs），SDGs包含17項核心目標，其中又涵蓋了169項細項目標、230項指標，這些措施為全球的可持續發展提供了明確的方向。歐盟於2021年公布碳邊境調整機制計畫（Carbon Border Adjustment Mechanism, CBAM）。隨後，在聯合國氣候變遷大會(COP26)氣候峰會的背景下，企業透過強化ESG作為、促進能源轉型提升產業競爭力，永續發展趨勢亦從ESG風險管理，加速提升為企業韌性與轉型調適能力；從氣候變遷到能源轉型，如何積極強化因應調適能力，將永續發展目標視為後疫情時代產業轉型的驅動力，落實淨零轉型工作，企求淨零排放目標之達成，已然成為全球共通且重要發展趨勢

我國調查顯示，從2018年至2023年，我國綠色職缺的增長將超過五成。實現淨零排放的永續發展目標需要技術與作為的創新，這一變革的基礎有賴於充沛且活絡的人才。環境部國家環境研究院（簡稱國環院）

預計自今年4月底起，辦理一系列淨零排放技術訓練課程，尤其針對在校青年開設專班，協助青年綠領職涯發展，顯示培養未來綠領人才，增加青年全面的綠領素養、培養未來綠色人才乃當前重點課題。

本團隊於去年2023與美西LCOY West USA策略聯盟與贊助參與聯合國COY 18 杜拜青年氣候論壇，成功促進了國際青年氣候行動的跨文化對話與經驗分享。通過此平台，我們深入了解了各國青年應對氣候變遷的創新方案，並且將這些國際經驗與臺灣的氣候行動實踐相結合。在此次合作中，我們聚焦於台灣在地化的青年行動，並強調青年如何在地方社區中發揮領導作用，推動氣候意識與可持續發展的教育。今年，聯合國COY 19青年氣候論壇即將在11月7-9日於亞塞拜然舉辦，我們將會把LCOY TAIWAN青年倡議的議題Youth Statement提交。希望此峰會能夠促進臺灣青年共同參與關鍵議題，並進一步強化臺灣在全球氣候行動中的貢獻與角色。強調在地社區行動的力量，提出青年如何通過領導地方社區實現綠色經濟、再生能源推廣以及減少碳足跡的具體經驗，並倡議在全球層面推廣台灣在地化模式。

2023 美西LCOY West USA 於11月17-19日於美西南加爾灣市舉辦，邀請爾灣市政府市長 法拉.汗 (Mayor Farrah N. Khan) 及美國橙縣文教中心主任蕭蓓如代表臺灣駐洛杉磯經濟文化辦事處共同出席。



爾灣市政府市長
法拉.汗 (Mayor
Farrah N.
Khan)。

攝於爾灣市政廳



LCOY West USA

首發場合影

攝於爾灣市政廳



爾灣市長頒發美國白宮總統義工獎給在地青年，鼓勵青年們對永續議題倡議的執行與承諾

攝於爾灣市政廳



橙縣文教中心主任蕭蓓如代表駐洛杉磯辦事處出席開幕式並致詞祝賀大會成功

美國橙縣文教中心主任蕭蓓如代表駐洛杉磯辦事處出席

攝於UCI加州大學爾灣分校

PAC 執行長廖郁菁協同美國Etosha Education 教育執行長廖郁雯 Dr. Iris Liao 與LCOY West USA 聯合國美西青年代表黃雋翔 Edward Huang、林芷葳 Vivian Lin及黃雋宇Teddy Huang 於11月26-28日獲邀參與聯合國青年氣候論壇 COY 19 (The 18th Conference of Youth)在杜拜舉行。此行，將美西 LCOY West USA青年宣言送進COY 18替美西青年倡議發聲。



PAC 與來自150個國家的青年在杜拜COY 18共同為全球青年倡議與對地球的承諾。



PAC 團隊將臺灣國旗綻放於聯合國COY 18杜拜場。



廖執行長
將臺灣
黑熊帶去
杜拜
COY18 做
國民外
交。



美西青年
大使
Vivian
Lin 林芷
葳介紹美
西青年與
臺灣PAC
策略聯盟
的角色。



廖執行長與美西青年Edward Huang 黃雋翔於COY 18中演講時介紹臺灣因應氣候變遷的策略與地方青年執行氣候行動的方針。

透過與國際夥伴的交流，我們收穫了以下成果：

1. **跨文化交流與技能提升**：透過與LCOY WEST USA等國際夥伴的合作，我們的團隊成員不僅學習了不同地區應對氣候變遷的策略，還提升了國際合作能力及跨文化溝通技巧。
2. **臺灣青年聲音的國際化**：我們積極將臺灣青年對於氣候行動的關注推向國際舞台，展示了台灣在地青年如何在政策倡導、環境教育以及社會實踐行動中發揮領導作用，為全球氣候行動提供臺灣的創新解決方案。
3. **在地化行動與國際連結**：在地化行動不僅限於國內層面，我們亦

透過國際平台展示臺灣的創新行動，如綠能推廣、減塑運動、社區環保再生計畫等，獲得了來自不同國家的回應和支持。

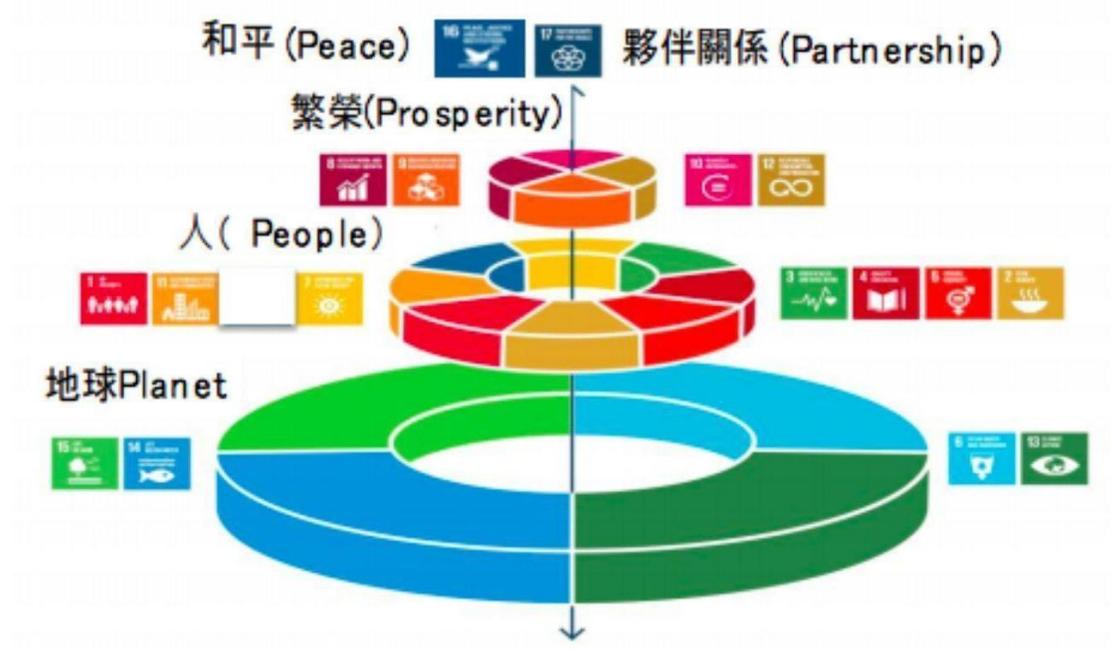
2024年4月10日，PAC成功申請聯合國氣候變化框架公約（UNFCCC）旗下的YOUNGO青年組織，並正式通過批准，成為臺灣唯一的主辦方。該批准確認了PAC將在臺灣主辦 LCOY（Local Conference of Youth）的權限，這是一項面向全球青年的活動，旨在推動青年參與氣候行動。

信上提及到 YOUNGO 於2009年正式成立，作為全球青年在聯合國氣候談判中代表的官方聲音。自成立以來，YOUNGO 每年在聯合國氣候變化框架公約年度締約方會議（COP）之前都會組織和舉辦青年會議（COY）。這一會議為青年提供了一個重要的空間，進行網絡聯繫、專題培訓，並為有效參與 COP 和其他與氣候變化、環境保護及可持續發展相關的聯合國進程做好準備。在2015年，圍繞 COP21 的全球熱潮，促成了《巴黎協定》的達成，激發了許多無法參加巴黎主要會議的年輕人組織平行會議的興趣。這些會議被稱為「地方青年會議（Local COYs）」，在動員更多青年參與氣候行動方面發揮了關鍵作用，並且在全球各地推動了這一趨勢。自那時以來，這一LCOY的慣例持續進行。隨著世界現在朝著《巴黎協定》的實施邁進，並在國家和全球層面提升氣候行動的雄心壯志，讓青年不僅僅局限於參與 UNFCCC 談判變得比以往任何時候都更為重要。今年，我們期待看到世界各地的 LCOY 在 COY19 和 COP29（於亞塞拜然舉行）的背景下努力增加青年參與度。

因此，PAC 願意承擔在臺灣及地區組織地方青年會議（LCOY）的責任，這是全球青年集體努力中的重要一環。PAC 的工作小組與 YOUNGO LCOY 工作小組合作，並熱誠邀請產官學共同參與其相關臺灣在地青年活動。

貳、活動理念

國際勞工大會於2019年通過的《ILO未來工作百年宣言》（ILO Centenary Declaration for the Future of Work）提出「以人為本」的未來工作方針，強調應從三個面向著手：首先，增加對技能和能力的投資，推動終身學習，以促進勞動力市場轉型；其次，對工作機構的投資，以支持其適應未來工作需求；最後，重視對尊嚴和可持續性工作的投資，確保工作環境和條件的穩定和持久。這些都與培養綠色職業性格密切相關。透過這些措施，個人和企業可以更有效地推動全球可持續發展目標（SDGs）的實現。



LCOY Taiwan 2024 的主題是「Shaping Green Job Traits for Youth（青年綠色永續職業性格）」，即在激勵年輕人探索自我，掌握未來永續發展所需的知識、技能和責任心。以「培育 (Nurture)」和「塑造青年綠領特質 (Shaping Green Job Traits

for Youth)」作為核心價值，經由LCOY聯合國世界青年交流的平台，臺灣青年得以全球視角思考社會責任，聚焦於全球氣候危機與永續發展，在可持續發展的道路上發揮自己的力量，啟發年輕人對綠色永續職業的認識、引發其參與永續行動的積極性，培養全面綠色職業思維，發掘綠色職業性格樣態，提升並養成綠色職業性格。綠色職業性格不局限於特定的職業種類，而是指個人在職業選擇和工作態度上展現出對環境保護和可持續發展強烈興趣與承諾的性格特徵。這些特徵表現為以促進永續發展為核心考量來發展職涯和確立個人定位上。

根據聯合國國際勞工組織（International Labor Organization,ILO）於2016年所指出的「綠色就業」概念，這類工作有助於保護或恢復環境，具體包括提高能源和原物料的資源效率、限制溫室氣體排放、減少浪費和污染、保護和復育生態系統以及支持氣候變遷調適等方面。綠色職業性格特徵鼓勵個人不僅在職業選擇中優先考慮環境和可持續性因素，還在日常工作中積極推動和實踐這些原則。性格特徵包括：

- 1、 **永續發展為核心價值**：在職業選擇和工作態度上，個人展現出對環境保護和可持續發展的高度興趣與承諾，致力於減少生態足跡和推動環境友好的實踐。其職業選擇和工作態度均以可持續發展目標為導向，並以此作為決策和行動的指導原則。
- 2、 **社會責任感**：強調無論個人或團體皆身負促進社會永續發展的責任，積極推動社會公正與生態平衡，致力於為可持續社會做出貢獻。
- 3、 **跨領域應用**：具備在不同領域和職業中找到推動環境保護和社會責任的能力，無論是科技、教育、金融還是藝術，均能以永續發展為目標進行職業實踐。
- 4、 **影響力和領導力**：了解永續發展通常需要跨領域合作，在職場

中擅長與他人協作，積極推動和倡導可持續的工作方式和政策，影響同事、企業和社會朝著永續發展的方向前進。

- 5、**持續學習與適應性**：對新事物和新思想持開放態度，不斷學習新的環保技術、政策和理念，並靈活運用於各種職業情境中，確保個人和組織的活動符合可持續發展的要求。
- 6、**創新與變革**：積極尋找和實施創新的解決方案，以解決與環境和社會可持續性相關的挑戰，推動職場和行業的變革。

綠色職業性格樣態，以Holland理論的6大職業領域為基礎建立。樣態如下：



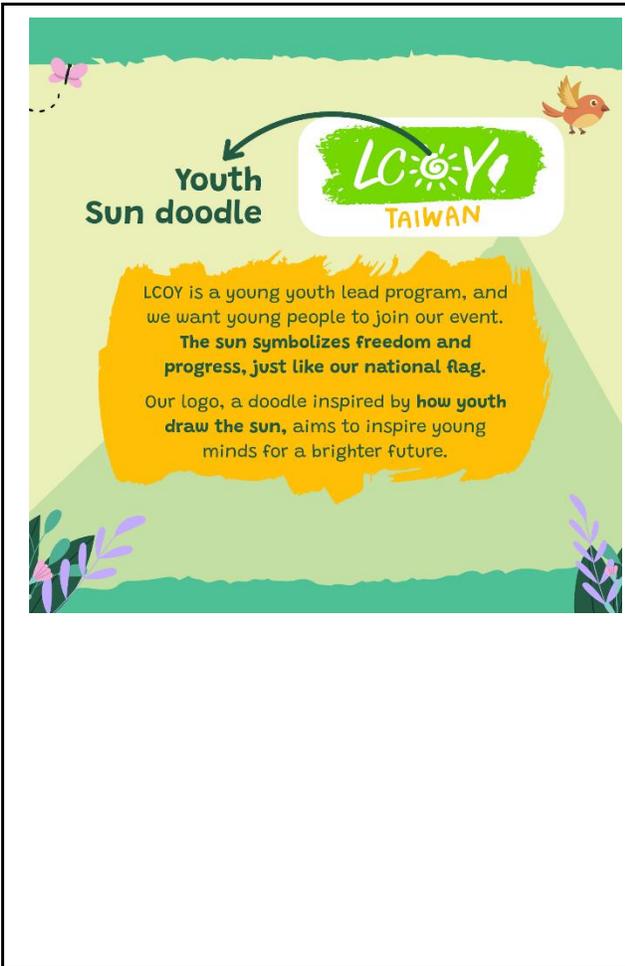
透過LCOY論壇活動，為台灣青年提供一個共享、相互學習和交流的平台，使臺灣青年可以透過氣候變遷意識到人與環境間的關係與責任。對於有志成為綠領工作者，可通過研究與觀察綠色工作的發展趨勢，關注相關綠色技能、培養專業職能。不僅有助於擴展臺灣青年對氣候倡議及其當前發展的視野，亦能引導其積極參與全球永續發展的討論脈動，在未來更得以持續在SDGs永續發展項目上提供貢獻。

參、活動目標

LCOY Taiwan 的 LOGO 設計理念：

在確定設計之前，我們進行了一系列對台灣青年個性設計的研究。臺灣是一個珍視文化遺產，並具有重要亞洲歷史意義的地方，因此我們希望確保該標誌能夠體現青年與文化結合的特徵。

	<p>Concept of the sun was utilized and interpreted differently in Taiwan indigenous culture. Sun also became one of Taiwan's flag icons as well. We went into the youth doodle version of sun in honoring and paying tribute to our ancestor culture and flag significance.</p>
<p>太陽的概念在台灣的原住民文化中有著不同的詮釋。太陽同時也成為台灣國旗的象徵之一。我們在設計中使用了青年塗鴉風格的太陽，既向在地文化致敬，也表達了對國旗象徵意義的尊重。</p>	



LCOY 是一個由年輕人領導的青年計劃，我們希望更多年輕人參與我們的活動。太陽象徵著自由與進步，正如我們的國旗一樣。

我們的標誌靈感來自年輕人畫出的塗鴉風格太陽，旨在啟發年輕人的思維，為更加光明的未來點燃希望。

LCOY is a young youth lead program, and we want young people to join our event. The sun symbolizes freedom and progress, just like our national flag.

Our logo, a doodle inspired by how youth draw the sun, aims to inspire young minds for a brighter future.



這個標誌以台灣的地圖視角為特色。

我們的土地雖然不大，但它對我們所有人來說都是完美的家園。

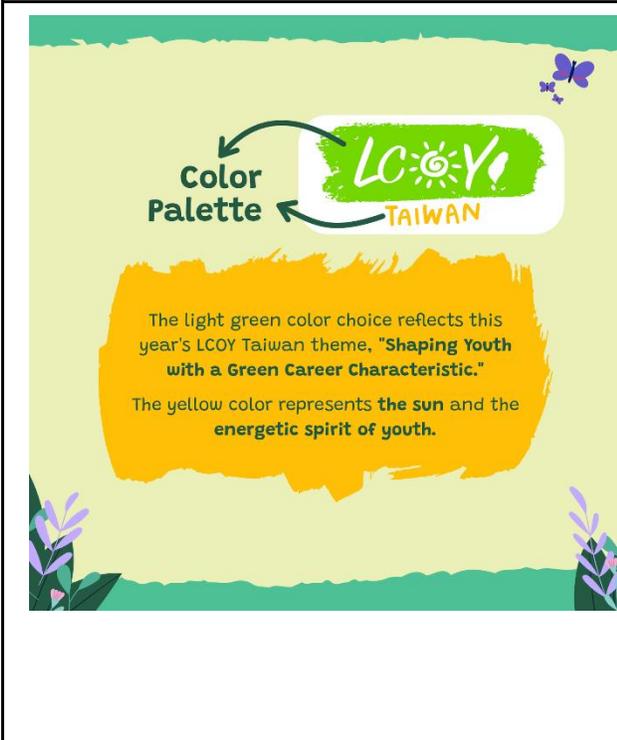
The logo features a map view of Taiwan.

Our land may not be big, but it is just perfect for all of us to live in.



我們將標誌設計成一幅手繪作品，以展現年輕人的創造力。他們無限的想像力和積極的精神為這個世界帶來了鮮豔的色彩和全新的視角。

We designed the logo as a painted work to capture the creativity of youth. Their boundless imagination and spirit of positivity bring vibrant colors and fresh perspectives to the world.



淺綠色的選擇反映了今年 LCOY Taiwan 的主題「塑造綠色職涯特質的青年」。黃色則代表太陽和年輕人充滿活力的精神。

The light green color choice reflects this year's LCOY Taiwan theme, "Shaping Youth with a Green Career Characteristic." The yellow color represents the sun and the energetic spirit of youth.

1、**促進青年氣候行動與參與、提升青年對氣候變遷的意識和行動力**：透過舉辦 LCOY TAIWAN 2024，讓青年理解並內化綠色職業性格，無論他們未來選擇何種職業，都能夠將永續發展理念作為其職業生涯的重要指導原則。活動內容不僅強調個人的發展，也鼓勵青年對社會和環境產生積極的影響，並在未來成為推動永續發展的重要力量。為台灣青年搭建一個與國際青年共享和交流的平台，提升對於氣候變遷議題的認識，並鼓勵青年積極參與氣候行動，為全球氣候政策的制定提供青年視角和建議。

2、**培育未來綠領人才**：綠領人才培訓，為厚植產業創新與經濟新成長動能之關鍵機制，進而促進綠色經濟成長及提升國家競爭力。本活動以「培育(Nurture)」和「塑造青年綠領特質 (Shaping Green Job Traits for Youth)」為主題，旨在加強青年在綠色經濟中的技能培養和就業機會，推動綠色技能的發展，並促進綠領工作的普及，為未來可持續發展奠定基礎。

3、**強化企業與青年之間的連結**：透過與大學和企業的合作，促進青年與企業在ESG（環境、社會、治理）方面的交流和合作，尤其是在社會責任（S）方面，鼓勵企業與青年共同探討如何在企業運營中融入更多綠色技能培養與實踐，同時推動青年在綠色經濟中之成長與發展。此舉不僅促進企業在社會責任上的實踐與提升，更為青年提供實際參與永續行動之機會，強化社會連結，共同推動可持續發展與社會影響力之拓展，亦實現對環境保護、產業升級、經濟轉型及人民福祉都有利的永續發展更好未來。

4、**提升台灣在國際可持續發展領域的影響力**：通過首次在台灣舉行的LCOY活動，這一重要國際性活動將成為展示台灣在推動綠色經濟和可持續發展方面的努力與成就，增強台灣在國際社會中的知名度和影響力。

5、在地化推動大學青年與全球連結

- **青年領袖培訓計畫**：我們將推出一個專門針對青年領袖的培訓計畫，通過工作坊、講座與實地參訪，幫助青年在氣候政策、永續發展及社會影響力方面提升能力，進而在自己的社區推動氣候行動。
- **在地與全球連結**：強化臺灣青年與國際青年之間的合作與互動，通過定期的網絡會議與合作專案，讓在地的氣候行動能夠持續與全球動向接軌。
- **政策倡導與實踐**：我們將致力於加強與政府機構、學術界及企業的合作，讓青年參與到更具體的政策制定過程中，從而真正實現氣候行動的政策轉化。
- **推動氣候教育與意識提升**：以學校和社區為基礎，設計針對青年的氣候教育課程，培養下一代的環保意識與社會責任感，讓氣候行動成為臺灣未來社會的核心議題。

肆、活動規劃

- 1、活動名稱：2024 聯合國 LCOY TAIWAN 中台灣區域青年氣候峰會
- 2、時間：10月29日辦理，計1天
- 3、對象：15-35歲以下青年，預計200人
- 4、地點：於國立臺中科技大學國際會議廳舉辦

5、活動流程：

時間		主題
08:30-09:00		報到
09:00-10:00	開幕式	永續行動青年宣言 聯合國美西/臺灣青年國際大使
		貴賓致詞
		臺灣永續大使授證儀式
		美西青年 LCOY West USA 國際大使分享 臺灣青年 LCOY TAIWAN 志工分享
		團體合影
10:00-11:00	專題講座	臺中市市政府青年永續執行成果報告
		臺中科技大學青年永續執行成果報告
		臺灣業界代表青年永續執行成果報告
		PAC 青年永續綠色職業性格報告
		On-line國家地理雜誌國際環保攝影師(暫定)
11:00		閉幕式

7、核發證明書

LCOY Taiwan為鼓勵青年積極參與氣候行動，並在全球氣候政策制定中發揮青年之視角與影響力，凡全程出席並參與完整活動之青年，皆將頒發參加證明，以資鼓勵其貢獻。本活動將頒發2024年為台灣在地化貢獻的傑出大使，如下：

LCOY TW 國際青年形象大使(International Goodwill Ambassador for Youth)

LCOY TW 國家領袖永續大使 (National Leadership Ambassador)

LCOY TW 青年領袖永續大使(Goodwill Youth Leadership Ambassador)

LCOY TW 企業領袖永續大使(Goodwill Business Leadership Ambassador)

LCOY TW 地方青年形象大使 (LCOY TW Goodwill Ambassador for Youth)

以上證書將由亞太生涯發展學會、諾亞未來人才學會及聯合國 YOUNGO LCOY TW共同聯署核發，以表彰其積極參與並增進青年未來職涯發展之實踐經驗。

伍、預期效益：

本次活動及計畫預期將帶來以下效益：

1. 青年氣候行動影響力的擴大

透過此次聯合國 LCOY TAIWAN 首屆青年氣候高峰會，將有助於強化臺灣青年在氣候行動中的領導地位，並讓更多青年了解並參與到氣候變遷議題中，提升青年在社會和政策層面的影響力。此舉不僅促進臺灣在地氣候行動的擴展，也會為國際社會提供有力的青年行動示範。

2. 國際合作與經驗分享

通過與國際青年組織如LCOY WEST USA等的策略聯盟合作，我們將促進臺灣與國際氣候行動的接軌。臺灣青年可從這些國際合作中學習到多樣化的氣候應對策略，並分享在地的創新經驗，從而達成雙向的知識交流與合作提升。此次的活動將把臺灣青年倡議宣言LCOY TW Youth Statement 送至 COY 19 (Conference of Youth), 亞塞拜然 Azerbaijan 青年會議中，並與120+國家的 LCOY 青年共同探討氣候議題。COY 19 的各國青年的宣言將呈現在Global Youth Statement 送至COP 29。

3. 氣候教育普及與深化

我們將氣候行動的理念帶入校園與社區，推動氣候變遷相關的教育普及，提升大眾的氣候意識與環境責任感。透過此次高峰會，將有助於設計更多在地化的氣候教育內容，並長期推廣到更多學校及社會組織中。

4. 青年能力建設與職涯發展

透過專業的培訓與參與實踐活動，參與的青年將獲得寶貴的領導力、政策倡導、跨文化溝通等實用技能，並且對於青年未來的職涯發展提供更為廣泛的機會。這將為臺灣培育一批具備國際視野與專業素養的氣候行動領袖。

5. 提升臺灣國際形象與氣候承諾

本次活動將展示臺灣在應對氣候變遷上的積極態度與創新行動，有助於提升臺灣在國際社會中的環保形象與國際合作地位，並且讓世界看見臺灣青年對於全球氣候議題的貢獻與承諾。

6. 促進在地社區可持續發展

青年氣候行動不僅停留在倡導層面，還將具體推動社區層面的

可持續發展。這包括減少社區碳足跡、推廣再生能源、鼓勵綠色消費等實際行動，從而直接提升社區的環境品質，並帶動地方經濟的永續發展。

附件、聯合國UNFCCC Youngo 核准台灣 LCOY Taiwan主辦單位介紹
PAC測驗出版股份有限公司((People Achievement Consulting)
<https://www.pacedu.net/>

Instagram

關於PAC

PAC測驗出版股份有限公司成立於1993年，創立以來本公司深耕於專業心理測驗研發與應用，專注於心理測評工具的研發、職業發展策略、教育諮詢方案以及國際交流項目，致力於為企業、學校和社會團體提供專業且具公信力的心理測驗和人類特質分析服務。

PAC核心理念

本公司堅守對心理學應用的熱忱，從出版合法之心理測驗為核心，涉足校園「就業輔導」、「心理諮商」；職場「職業生涯規劃」、「組織發展」、「人才徵選」以及臨床醫療的「心理鑑衡與治療診斷」，不斷追求在測驗量表、測驗結果和應用服務方面的創新突破，並加強對各種結果的多項分析、探討與研究，PAC公司客戶涵蓋國內知名企業、機構和學校，提供兼具深度與廣度的專案服務，是臺灣領先的心理測評和教育諮詢機構。

本公司的使命是透過創新的教育方法和職業發展策略，幫助全球青年及職場人士在快速變化的世界中取得成功。PAC與國際職業發展協會(NCDA)等機構建立了戰略合作夥伴關係，共同推動生涯發展專業拓展與量表開發，期待透過我們的理念、專業與產品，幫助人們順應時代變遷，以「生涯之學—應變之學」之精神做好生涯規劃，成為最好的自己，共同推動全球職業教育的進步。我們始終致力於提供前瞻性的教育解決方案，以培養學員的可持續發展能力。



PAC企業合作

在企業社會責任(CSR)和可持續發展的背景下，PAC專注於結合ESG（環境、社會、治理）理念，幫助企業設計並實施符合可持續發展目標的職涯發展和員工培訓方案。我們的服務包括：

1. 企業ESG方案設計：協助企業制定符合ESG目標的員工教育和職涯發展計劃，提升員工的環境意識、社會責任感和公司治理能力。
2. 員工職涯發展與培訓：針對企業需求，設計個性化的職涯規劃方案，促進員工的專業成長和可持續發展。
3. 生涯輔導平台搭建：依據企業的文化和需求，搭建專業的生涯輔導平台，支持員工在ESG框架下的職業發展。

PAC公司優勢

專業與創新：PAC擁有超過30年的心理測評和教育諮詢經驗，並持續創新，開發符合市場需求的測評工具和教育方案。

全球合作與影響力：我們與多個國際教育機構和研究團隊合作，共同推動全球教育和職業發展的進步。

高度定制化：根據企業的特定需求，提供全方位的教育和職涯發展解決方案，確保每個方案都能有效促進企業的可持續發展。

未來展望

未來，PAC將繼續深化與各大型企業的合作，共同推動綠色職業特質的培養和可持續發展理念的傳播。我們誠摯邀請各企業加入我們的行列，共同為環境、社會和治理（ESG）的未來努力，打造更加可持續的全球社會。

「諾亞未來人才教育學會」，致力於以永續教育培養未來公民。

作為生涯規劃領域領先研究機構，本學會(<https://www.noahedu.org/>)由多領域專家學者組成，從研究與教育起手，推動全球華人素養教育革新、賦能現有教育系統，高效地培育兼具綠色永續觀與實踐力的人才。

我們的起點是達成聯合國第4個SDGs：優質教育；期待透落串接學界的學術成就、企業產業應用、國際合作資源，幫助學生從興趣出發進行生涯輔導、培養綠色職業性格、社會實踐的能力，協助學生在未來職業生涯中實現成功；而我們期待培育兼具智慧與實踐能力的未來公民，持續貢獻力量，帶領社會逐步達成其餘16項SDGs永續發展目標。

「諾亞未來人才學會」的任務可分為三區塊：培育未來人才、賦能現有教育系統、協助產業人才升級。

培育未來人才：生涯教育是未來教育最重要的一種能力，我們相信學生在生涯教育裡獲得探索自己、認識自己，進而透過SDGs實踐計畫發展自己、成就自己，在人與人與環境間的關係找到適切定位，具備處理人我關係、人與環境永續發展的觀念後，透過參與本學會的計畫，以社會實踐提昇素養，串接政府、企業產業界、學校、學界……等多方資源，獲得跨領域、跨界、國際合作的機會。在未來職業生涯中，成為具備永續觀與實踐力的未來公民。

賦能教育系統：現有教育體系串接諾亞計劃後被賦能。本學會的專家學者群來自各領域，多元且強而有力的學術基礎，不僅使諾亞未來人才學會成為賦能現有教育系統的智庫，更能在每一項諾亞計畫

中，以堅實的學術理論支持計劃開展；而產出成果應用於體制內教育範疇。

產業人才升級：作為智庫，我們希望將學術界的理論、綠色人才，帶到社會實踐的場域——也就是產業界；而企業產業界的應用與實踐也將更新學術研究成果，來往激發出更高效的永續社會實踐，並透過實際操作，培養具實踐力的未來公民。具備永續觀與實踐力的未來公民也將持續投入產業，促使產業人才升級。學界、企業、人才，三者形成自給自足的綠色循環。